

**Lista funcțiilor din aparatul de specialitate al primarului municipiului Piatra  
Neamt si a veniturilor salariale brute la data de 31 martie 2020  
conform legii nr. 153/2017 si HCL nr. 25/2020**

Funcția	Gradul/treapta profesional/a	Gradatia de vechime	Salariul de baza / Indemnizatia
<b>DEMNITARI</b>			
Primar			18720
Viceprimar			16640
<b>FUNCTIONARI PUBLICI</b>			
Secretar municipiu	II		16092
Arhitect sef	II		10903
Director executiv	II		11051
Sef serviciu	II		9145
Sef birou	II		8792
Auditor	Superior	5	7774
		4	7584
	Principal	3	5430
Consilier, inspector, consilier juridic	Superior	5	7034
		4	6862
		3	6695
	Principal	5	5187
		3	4937
	Asistent	5	4524
		4	4414
		3	4306
		2	4101
		1	3906
	0	3633	
Referent de specialitate	Superior	5	5546
Referent	Superior	5	4153
		4	4052
		3	3953
<b>PERSONAL CONTRACTUAL</b>			
Administrator public			16092
Director	II		7458
Sef serviciu	II		6464
Sef birou	II		6216
Consilier, Inspector specialitate	IA	5	4972
		4	4851
		3	4733
		3(CABINET PRIMAR)	5916
	I	4	4052
		3	3953
		2	3765
	II	1(CABINET PRIMAR)	4237
	Referent	IA	5

	I	5	3000
		4	2927
		3	2856
		2	2720
	II	0	2260
Administrator		5	3440
		3	3274
Magaziner		5	3215
Muncitor calificat	I	5	3183
		3	3029
	II	5	3093
		3	2944
	III	2	2762
Ingrijitor		5	2925
Muncitor necalificat		5	2777
		4	2709
		3	2570
		2	2448
		0	2230

**NOTA:**

1. Pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile, indemnizatiile primarului si ale viceprimarilor se majoreaza cu 25% (conform art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);

2. Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim (conform art.19 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);

3. Personalul care exercita activitate de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% (conform art.15 din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);

4. Personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat (conform art. 16 alin.(1) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);

5. In anul 2020 (cu exceptia demnitarilor) indemnizatiile de hrană se mentine la nivelul din anul 2019 de 347 lei brut lunar si se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, conform art.I, pct. 15 din OUG 1/2020 si art. 18 din Legea 153/2017.

6. Pentru activitatea desfasurata in cadrul comisiei de concurs/ de solutionare a contestatiilor, membrii si secretarii acestora au dreptul la o indemnizatie reprezentand 10% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata (conform art.42 alin.(1) din HG nr. 611/2008 cu modificarile si completarile ulterioare);

7. pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat, in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15% din salariul de baza (conform art. 22 din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare si HG 751/2018);

8. nivelul veniturilor salariale nu depaseste nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar (conform art.11 alin.(4) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare), exclusiv majorarile prevazute pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile (conform art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);

9. Suma sporurilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulate pe total buget, nu depaseste 30% din suma salariilor de baza si a indemnizatiilor lunare (conform art.25 alin.(1) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare).