

**Lista funcțiilor din aparatul de specialitate al primarului municipiului Piatra Neamț și a veniturilor salariale la luna martie 2022 conform Legii –
Cadru nr. 153/2017, HCL nr. 333 din 17.12.2021 cu
modificările completările ulterioare**

Funcția	Gradul/treapta profesională	Gradația de vechime	Salariul de bază / Indemnizația
DEMNITARI			
Primar			18720
Viceprimar			16640
FUNCTIONARI PUBLICI			
Secretar general municipiu	II		16269
Arhitect sef	II		16065
Director executiv	II		14025
Sef serviciu	II		10455
Sef birou	II		10073
Auditor	Superior	5	8798
		4	8583
Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector	Superior	5	8033
		4	7837
		3	7645
		2	7281
	Principal	5	5865
		4	5722
		3	5582
		2	5317
		1	5063
	Asistent	5	5100
		4	4976
		3	4854
		2	4623
	1	4403	
Debutant	0	2969	
	4	3607	
Referent de specialitate	Superior	5	6375
Referent	Superior	5	4718
		4	4602
		2	4276
	Principal	3	3277
		2	3121
PERSONAL CONTRACTUAL			
Administrator public			16269
Director	II		12750
Sef birou	II		7140
Consilier, Inspector specialitate	IA	5	6375
		4	6220
		2	5779
		0	5120
	I	3	4490
	II	2	4045
	Debutant	1	3302
Referent	IA	5	3953
	I	1	2972

Administrator	I	5	3825
		3	3641
Magaziner		5	3698
Muncitor calificat	I	5	3570
		3	3398
		2	3236
	II	3	3374
Ingrijitor		5	3341
		2	3028
Muncitor necalificat		5	3188
		4	3110
		2	2889
		1	2752

NOTA:

- În salariile de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim (art.19 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10% (art.15 din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
- Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de baza cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte în care este implicat, proporțional cu timpul efectiv alocat fiecărui proiect (art. 16 alin.(1) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completările ulterioare);
- Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarilor se majorează cu 25% pentru UAT municipiul Piatra Neamț care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, (art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
- În anul 2022 (cu excepția demnitarilor) indemnizația de hrană se menține la nivelul din anul 2021 de 347 lei brut lunar și se acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară (art. 18 din Legea 153/2017 coroborat cu art.I, alin 6 din OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative);
- Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs/de soluționare a contestațiilor, membrii, secretarii și funcționarii publici desemnați în calitate de experți în domeniul în care se testează competențele specifice prin proba suplimentară, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (art.42 alin.(1) din HG nr. 611/2008 cu modificările și completările ulterioare);
- Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3) al art. 11 din Legea 153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile (art.11 alin.(4), art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);